

## Educateur Spécialisé (H/F)

### I. Informations générales

**Etablissement concerné :** CSAPA CAARUD ACT LES WADS

Service concerné : CAARUD

**Nature du contrat et date :**  CDI  CDD remplacement  CDD Surcroît d'activité  Contrat aidé

A compter du : 26/02/2021

**Convention collective applicable :** Convention collective Nationale du travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966

**Statut ou classification :**  Cadre  Non cadre

**ETP :** 1

**Positionnement de la fonction dans l'organisation / service :**

Sous l'autorité hiérarchique de la direction de l'établissement en lien avec le chef de service

**Conditions de travail / spécificités :**

- Soumis à horaires préalablement définis ;
- Permis B requis.

**Moyens matériels :**

### II. Qui sommes-nous ?

Intégrer notre association, c'est participer à une mission de service public en lien avec plus de 25000 personnes qui bénéficient de son action et de son expérience au travers de ses 4 secteurs d'activité : la protection de l'enfance, le handicap, la prévention spécialisée et l'inclusion sociale. Et si vous mettiez votre talent au service de notre entreprise sociale et solidaire ? Nous vous proposons de rejoindre notre association de sauvegarde de l'enfance et des adultes de Moselle.

Le CMSEA est non seulement une association reconnue par les pouvoirs publics mais également un acteur économique important du territoire. Il travaille en partenariat avec l'Etat, le CD 57, l'ARS et les collectivités pour satisfaire aux besoins en équipements sociaux et médico-sociaux.

La mission première de l'accueillant confiée au CAARUD les Wads est de placer la politique de Réduction des Risques et des Dommages en matière d'usage de drogues au cœur de chacune de ses actions. Il s'agit de mettre en œuvre, dans une posture pragmatique, les outils de réduction des risques sanitaires et sociaux liés à l'usage de substances psychoactives et aux pratiques de consommations.

### III. Définition générale/ Finalité du poste

Accueillir, encadrer, proposer un accompagnement pédagogique aux soins, à la réduction des risques et des dommages des personnes ayant des conduites addictives.

## IV. Missions et activités principales

### A. Missions

- Accueillir et réaliser les entretiens de premier accueil avec les usagers et évaluer leur situation globale (risques pris en lien avec ses consommations, sa situation sociale, ses besoins...)
- Créer, rétablir ou maintenir le lien avec les usagers de drogues et les personnes en situation de marginalisation.... en allant vers eux (en rue, squat, permanences extérieures...),
- Informer les usagers et les professionnels sur les risques liés aux produits et aux modes de consommation
- Faciliter l'accès aux droits sociaux et aux soins
- Favoriser la médiation sociale, par la rencontre notamment avec les institutions locales et les habitants
- Participer à l'accueil collectif et individuel au sein du CAARUD et réaliser des activités collectives avec la mobilisation des usagers
- Accompagner les usagers dans leurs démarches administratives et sociales (logement, santé, couverture social, financière, famille, justice etc.) tout en développant leur autonomie sociale
- Être acteur de réduction des risques, conseil et promotion autour de la prévention des risques infectieux pour les usagers(TROD)
- Réaliser des actions de réductions des risques et des dommages liés aux modes de consommation et des produits consommés (de l'information et de l'accompagnement sur la bonne utilisation du matériel à la distribution du matériel de réduction des risques)
- Coordonner le parcours de soin des usagers, participer à la définition d'un parcours de soins pluridisciplinaire à partir des besoins et des difficultés de la personne et à l'élaboration pluridisciplinaire du projet personnalisé
- Représenter la structure et collaborer avec les partenaires externes et internes au CAARUD
- Participer au recueil d'activité (logiciel ProGedis) et à l'élaboration du rapport d'activité
- Participer à l'accueil des stagiaires

### B. Relations internes/externes

- Est en relation avec les professionnels des services du CSAPA les Wads, les services des établissements du CMSEA, et les partenaires de santé (médecins de villes, hôpitaux, pharmacie, psychiatrie, CMP etc.) associatifs et administratifs.

## V. Compétences clés et domaines de connaissance

- Capacité à coopérer et à travailler en équipe
- Capacité à organiser son travail : autonomie, anticipation, organisation, sens des priorités, discernement, rigueur
- Disponibilité à son poste de travail
- Capacité d'initiative

- Capacité à s'adapter face aux changements de l'environnement, aux différents interlocuteurs, aux trajectoires de vie des usagers
- Capacité à se conformer aux procédures de travail

## VI. Profil recherché

Le/La candidat.e dispose d'une expérience de minimum 1 an à un poste similaire dans une entreprise.

Ce Poste est ouvert aux personnes bénéficiant d'une RQTH

Merci d'adresser votre candidature à la Direction de l'établissement directement via a bourse à l'emploi sur le site internet du CMSEA.

<https://www.cmsea.asso.fr/fr/bourses-a-l-emploi.html>

Date limite de réception des candidatures :

Dès que possible

Préciser la date